



Gobierno de Puebla  
Hacer historia. Hacer futuro.



## Secretaría de Planeación y Finanzas Gobierno de Puebla

### ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

En la Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, siendo las doce horas con diecisiete minutos del día veinticinco de mayo de dos mil veintitrés, se reúnen en la sala de juntas de la Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, ubicada en el tercer piso de la avenida 11 Oriente 2224, Col. Azcarate, Puebla, Pue. C.P. 72501; la C. **Venus Montes Cervantes**, Coordinadora y Representante de la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación; **Martha Alejandra Gil Curiel**, **Guadalupe Alejandra Rodríguez Méndez**, **Adolfo Jacob Vélez Montaña**, **Daniel Mitzin Montiel**, **Pedro Lecona Villa** y **Sonia Ocampo Munive**, en su carácter de Vocales; **Nancy Susana Bedolla Miranda**, Secretaria Ejecutiva; y **Maciel Damian Cruz**, en su calidad de Ombudsperson, con voz pero sin voto; todos con la finalidad de llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "El Comité", con fundamento en los artículos 5, 15 fracción II, 18 fracciones I y II, 19, 20, 22, 23, 24, 25 y 26 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "Los Lineamientos" y en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI- 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que en lo sucesivo se denominará "La Norma" conforme al siguiente: -----

#### ORDEN DEL DÍA -----

- I. Bienvenida y Registro de Asistencia. -----
- II. Pase de lista, Verificación y Declaración del Quórum Legal. -----
- III. Lectura y aprobación del Orden del Día. -----
- IV. Temas a tratar: -----
  - a) Presentación y Toma de Protesta de Ombudsperson. -----
  - b) Ruta de Capacitación de la Secretaría de Igualdad Sustantiva. -----
- V. Acuerdos -----
- VI. Clausura de la Sesión. -----



----- DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA -----

**I. y II. BIENVENIDA, VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL** -----

En desahogo de los puntos I y II del Orden del Día, en uso de la palabra la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", da la bienvenida; agradeciéndola asistencia de las y los integrantes del mismo; e informa que en este acto se da inicio formalmente a la Segunda Sesión Ordinaria 2023 de "El Comité", en el marco de "Los Lineamientos" y "La Norma". -----

Acto seguido, se procede al pase de lista de asistencia, constatando la presencia de la mayoría de las y los convocados, por lo que de conformidad con el artículo 16 fracción IV y 19 de "Los Lineamientos" declara la existencia del Quórum Legal requerido para llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de "El Comité". -----

**III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.** -----

**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/01.** Con fundamento en el artículo 16 fracciones III y IV de "Los Lineamientos", se procede a dar lectura al Orden del Día, sometiéndolo a consideración de las y los integrantes de "El Comité". -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar el Orden del Día, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor ( 7 ) -----

Votos en contra ( 0 ) -----

Abstenciones ( 0 ) -----

Se aprueba por unanimidad el Orden del Día propuesto -----

**IV. TEMAS A TRATAR**

**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/02. Presentación y Toma de Protesta de Ombudsperson.** Se solicita a las y los presentes que se pongan de pie para dar paso a la Toma de Protesta de la Ombudsperson y se cede la palabra a la Coordinadora de "El Comité". -----

Con fundamento en los artículos 5, fracción III y 17 de "Los Lineamientos" y el Requisito No. 4 de las Medidas de Nivelación de la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, y con el fin de fomentar un ambiente de trabajo respetuoso, armónico y productivo que promueva buenas prácticas entre el personal y que favorezca el desarrollo institucional de esta Secretaría, informo que a nombre de la C. Secretaria de Planeación y Finanzas, María Teresa Castro Corro, ha tenido a bien designar a Maciel Damian Cruz con el cargo honorifico de Ombduspersion, Por tal motivo, le agradecemos su interés en participar de forma voluntaria y desinteresada en esta encomienda, sabedores que por su experiencia en la materia, será de gran utilidad su aportación a nuestra Institución. -----

Acto seguido, se le pregunta a Maciel Damian Cruz, *"Protestas cumplir y hacer cumplir la legislación aplicable en la materia para adoptar e implementar todos los requerimientos de la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 y desempeñar con diligencia la función pública que legalmente tiene encomendada este Comité, la respuesta fue: "Sí protesta".* -----



**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/03. Ruta de Capacitación de la Secretaría de Igualdad Sustantiva.** Con fundamento en el artículo 5, fracción IV y 13, fracción II, se remitió vía correo electrónico el **Catálogo de Actividades Formativas con Perspectiva de Género y Enfoque de Derechos Humanos 2023** de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, así como la **Propuesta de Ruta de Formación** que contiene los cursos que se han reprogramado para revisión de "El Comité", esperando que, de así considerarlo, se propongan nuevos cursos para el Plan de Capacitación. --- En este sentido, los miembros vocales manifiestan su interés en completar la Ruta de Formación existente a diez cursos, siendo elegidos los siguientes: -----

1. Derechos Humanos de las Mujeres. -----
2. La importancia de los cuidados. -----
3. ¿Qué es el feminismo? -----
4. Me quiero y me cuido. -----
5. Elección de carrera con perspectiva de género. -----
6. Para qué la perspectiva de género. -----
7. Planear la vida con perspectiva de género. -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar la Ruta de Formación de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, se sirvan a manifestarlo levantando la mano.

Votos a favor ( 7 ) -----

Votos en contra ( 0 ) -----

Abstenciones ( 0 ) -----

Se aprueba por unanimidad el Plan de Capacitación propuesto -----

**V. ASUNTOS GENERALES.** -----

Se les pregunta a las y los integrantes de "El Comité" si tienen algún asunto que tratar en este momento que no haya sido considerado en el Orden del Día. -----

**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/04. Campaña de difusión de "El Comité".** Para dar parte al personal de esta Dependencia de la existencia de "El Comité" y las actividades que realiza, se sugieren las siguientes actividades que involucren a todos los miembros vocales y a la Ombudsperson: -----

1. Capacitaciones presenciales al personal por parte de todo "El Comité". -----
2. Presentación de "El Comité" en todas las áreas de la Dependencia. -----
3. Coordinar actividades con el Comité de la Secretaría de Administración. -----
4. Crear infografías sobre la Sala de Lactancia, Ley Olimpia, prestaciones laborales, Permiso de Paternidad para su difusión mediante correo masivo. -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar las propuestas para la difusión, se sirvan a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor ( 7 ) -----

Votos en contra ( 0 ) -----

Abstenciones ( 0 ) -----

Se aprueba por unanimidad la propuesta -----

**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/05. Creación de un grupo de WhatsApp para miembros de "El**



**Comité” y Ombudspersona, con la finalidad de difundir información de interés. -----**

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar la creación de dicho grupo, se sirvan a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor ( 7 ) -----

Votos en contra ( 0 ) -----

Abstenciones ( 0 ) -----

Se aprueba por unanimidad la propuesta -----

**ACUERDO CILNDSPF/2023/2ORD/06. Campaña de difusión del Día Naranja.** Se propone la actualización del organigrama con fotos de los integrantes, así como la colocación de posters en los pizarrones, biométricos y correo masivo, etc. -----

Se les pregunta a las y los presentes quienes estén por la afirmativa de aprobar este acuerdo, se sirvan a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor ( 7 ) -----

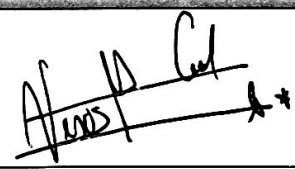
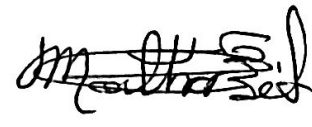

Votos en contra ( 0 ) -----

Abstenciones ( 0 ) -----


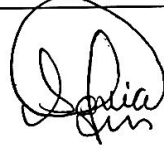


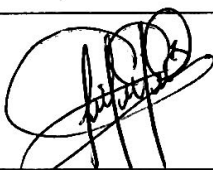
Se aprueba por unanimidad la propuesta -----

#### VI. CLAUSURA DE LA SESIÓN

Desahogados todos los puntos del Orden del Día y no habiendo otro asunto que tratar, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de “El “Comité”, agradece la asistencia de las y los presentes y declara clausurada la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, siendo las trece horas con tres minutos del día de su inicio, firmando las y los que en ella intervinieron al margen y al calce, para dejar Constancia de dicho Acto. -----

| NOMBRE Y CARGO   | FIRMA  |
|--|--|
| VENUS MONTES CERVANTES<br>Coordinadora y Representante de la<br>Presidenta de “El “Comité” |  |
| MARTHA ALEJANDRA GIL CURIEL<br>Vocal   |  |
| DANIEL MITZIN MONTIEL<br>Vocal   |  |



| NOMBRE Y CARGO                                       | FIRMA  |
|--|--|
| GUADALUPE ALEJANDRA RODRÍGUEZ MÉNDEZ<br>Vocal        |  |
| ADOLFO JACOB VÉLEZ MONTAÑO<br>Vocal                  |    |
| SONIA OCAMPO MUNIVE<br>Vocal                         |    |
| PEDRO LECONA VILLA<br>Vocal                          |   |
| MACIEL DAMIAN CRUZ<br>Ombudsperson                   |  |
| NANCY SUSANA BEDOLLA MIRANDA<br>Secretaria Ejecutiva |  |

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS Y EN TOTAL LAS CINCO FOJAS UTILES, CORRESPONDEN AL CONTENIDO DEL ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS. -----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

